



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ดำเนินการการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียน มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อนำข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำแนวทางผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคารและเพื่อให้ บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	๒
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมิน	๔
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔
- การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗
- สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา	๘
- ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๙
- ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา	๑๒
ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑๓
ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
- จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา	๑๓
- กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการของแต่ละมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา	๒๔
- จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา	๒๖
- การติดตาม และรายงานผลการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา	๒๗
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒๙
ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา	
- ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒๙
- ผลการประเมินความสามารถของมาตรการในการแก้ไขปัญหา จุดอ่อน จุดที่ควรพัฒนา	๓๘

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	๔๑
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดและควบคุม กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน	๔๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระดับเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ และนโยบายด้านการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง นอกจากนี้มติ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วย งานเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และในการนี้สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้ทุกสำนักงานเขตพื้นที่ ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ และประเมินต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นกลยุทธ์เชิงรุกในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ซึ่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้ ทุกหน่วยงานต้อง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดได้กำหนดให้โรงเรียนในสังกัดต้องรับการประเมินทุก โรงเรียน มีค่าเฉลี่ย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประเมิน โดยเป็นการเปิดเผย ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สาธารณชน รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานเขต จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๙. การเปิดเผยข้อมูล

๑๐. การป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยรับการประเมินตามเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างต่อเนื่อง และในการป้องกันการทุจริต จะต้องมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนา กำหนดเป็นมาตรการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้นโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมทั้ง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา
๒. เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินและหาแนวทางในการพัฒนาดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา
๓. เพื่อนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนก ออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หมายถึง บุคลากรของโรงเรียน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงาน ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับโรงเรียน นับตั้งแต่ ปี ๒๕๖๕ เป็นต้นมา

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของโรงเรียนที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด และไม่มีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง โดยผู้ดูแลระบบของ โรงเรียนมีหน้าที่ในการตอบแบบสำรวจหน่วยงานละ ๑ ชุด โดยเข้าระบบ ITAS เพื่อตอบแบบสำรวจ ๑ ชุด การตอบ แบบสำรวจ OIT ในแต่ละข้อคำถาม ให้ผู้ดูแลระบบของโรงเรียนระบุ URL ของหน้าใดหน้าหนึ่งบนหน้าเว็บไซต์หลักของ โรงเรียน ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยโรงเรียนสามารถระบุ URL ได้มากกว่า ๑ URL ในแต่ละข้อ

การรายงานผลการประเมิน

การรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา การ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๕๖.๖๓ ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ D (Poor) อยู่ในอันดับที่ ๑๒๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑

โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้ประชุม คณะกรรมการดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและกำหนดมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน บ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่ จากการประเมินโรงเรียน ทั้งสิ้น ๑๓๕ โรงเรียน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๖.๖๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ D (Poor)

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๕๖.๖๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ใน ระดับ D โดยได้ดำเนินการปฏิบัติตามขั้นตอนแต่ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลให้เป็นสาธารณะ โรงเรียนได้ดำเนินการ ตามขั้นตอนโดยตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนน ๙๗.๘๐ สูงสุดและตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลได้ คะแนน ๖.๙๔ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตไม่มีคะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน บ้านหนองกุงวิทยาการ ที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

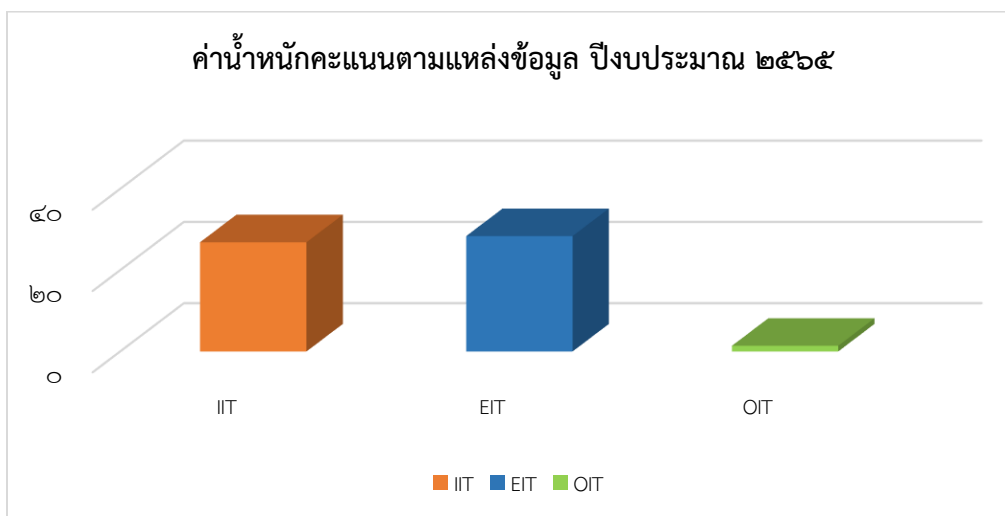
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๔	-	-	-
๒๕๖๕	๕๖.๖๓	-	-

๑.๔ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโดยมีคะแนน ทั้ง ๓ ส่วน ตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ดังนี้

๑) คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๖.๘๖ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

๒) ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๘.๓๘ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

๓) คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๑.๓๙ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน



แผนภาพที่ ๑ แสดงผลการวิเคราะห์ค่าน้ำหนักคะแนนตามแหล่งข้อมูล

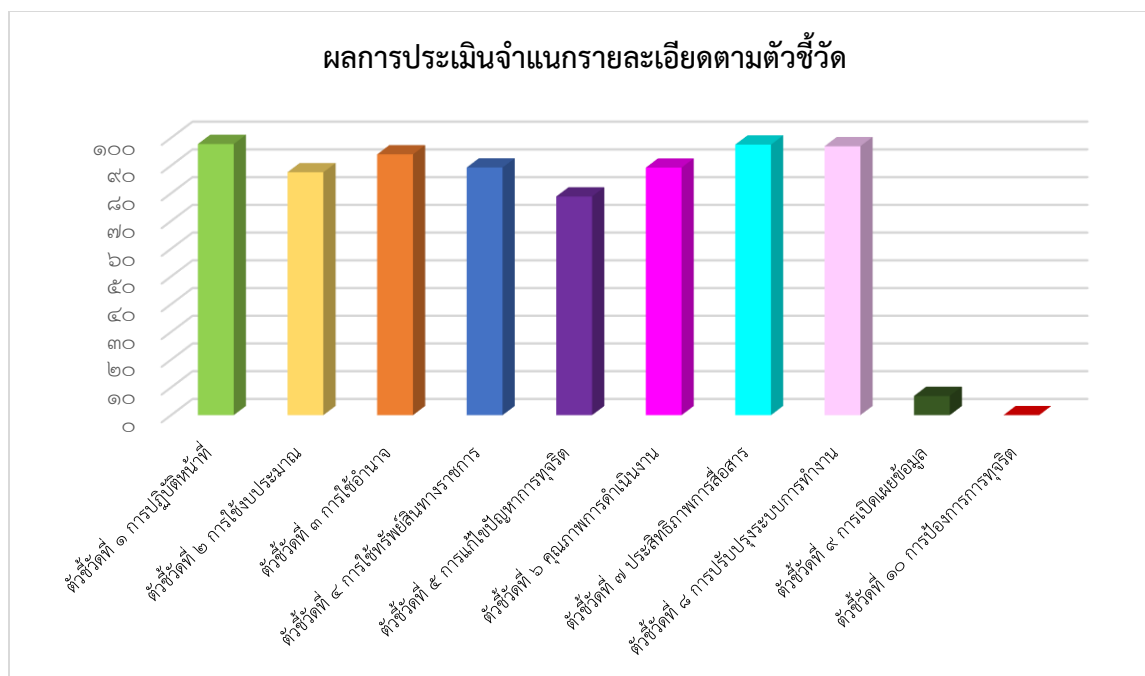
๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๐	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๕๗	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๙๘	AA	ผ่าน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๐๕	A	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๙.๓๒	A	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๒๗	A	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๘๗.๕๙	A	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๘๕	B	ไม่ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖.๙๔	F	ไม่ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐	F	ไม่ผ่าน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน



แผนภาพที่ ๒ ผลการประเมินจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๖.๘๖ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานพัฒนาให้เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและการมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๘ เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๐๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาต่อการมอบหมายงาน

๒.๒ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๘.๓๘ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการเริ่มมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการเรียกรับสินบนทั้งเป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบรวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถาม และการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๖.๙๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีการดำเนินการในเรื่องกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๑.๓๙ อยู่ในระดับ F (Fail) โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยากรได้ดำเนินการประเมินเป็นไปตามขั้นตอน สามารถเปิดเผยข้อมูลภายในได้อย่างสมบูรณ์แต่ไม่ได้เปิดเผยสาธารณะ จึงทำให้บุคคลภายนอกไม่สามารถเปิดดูข้อมูลได้ ทำให้ผลการประเมินตัวชี้วัดอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งโรงเรียนได้เพิ่มมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะให้มากขึ้นต่อไป

๓. สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามตัวชี้วัด และจำแนกตามเครื่องมือประเมินที่มีคะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก และคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้าย มีผลดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยากร จำแนกตามตัวชี้วัด และเครื่องมือประเมิน ที่มีคะแนนสูงสุด คือ

๓.๑.๑ ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ (๙๗.๘๐)

๓.๑.๒ ผลการประเมินด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๗.๕๗)

๓.๑.๓ ผลการประเมินด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๖.๙๘)

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ
จำแนกตามตัวชี้วัดและเครื่องมือประเมินที่มีคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้าย คือ

๓.๒.๑ มีผลการประเมินคะแนนต่ำสุด ลำดับที่ ๑ คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๗๘.๘๕)

๓.๒.๒ มีผลการประเมินคะแนนต่ำสุด ลำดับที่ ๒ คือ การเปิดเผยข้อมูล (๖.๙๔)

๓.๒.๓ มีผลการประเมินคะแนนต่ำสุด ลำดับที่ ๓ คือ การป้องกันการทุจริต (๐)

๔. ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน
บ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำแนกตามรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์
ดังนี้

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๙๗.๘๐ ระดับ AA ผ่าน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามมาตรฐาน มีจุดอ่อนเล็กน้อยใน บาง การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีความ โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลา และเท่า เทียมกันปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ทุ่มเท ตั้งใจ มี ความเสียสละ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ไม่ มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ทั้งในองค์กรหรือต่อบุคคลภายนอก	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๘๗.๕๙ ระดับ A ผ่าน	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการรายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ขององค์กร และมีการใช้จ่าย งบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์การเบิกจ่ายเงินของงานแต่ละ ฝ่ายตามข้อเท็จจริง ถูกต้องตามระเบียบ และ กฎหมาย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้ครูและ บุคลากรภายในโรงเรียนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียน ด้วย	การจัดซื้อจัดจ้างในบางรายการไม่เป็นไป ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๙๔.๐๕ ระดับ A ผ่าน	มีการมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส การ คัดเลือกบุคลากรภายในโรงเรียนเพื่อเลื่อน ตำแหน่ง เข้าอบรม การมอบรางวัลต่าง ๆ	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ผู้บริหารไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และไม่มี การแทรกแซงการบริหารงานบุคคล รวมทั้ง การซื้อขายตำแหน่ง และไม่มีการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ คะแนน ๘๙.๓๒ ระดับ A ผ่าน	ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็น ของตนเองหรือไปให้ผู้อื่น และมีกระบวนการ ในการให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งเป็นไปตาม ระเบียบของทางราชการและเป็นไปตามแนว ปฏิบัติ เช่น การขอใช้ห้องประชุม การขอยืม โต๊ะเก้าอี้ เป็นต้น	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๗๘.๘๕ ระดับ B ไม่ผ่าน	นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์ ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ให้ ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต โดยมีการ กำกับและทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตในโรงเรียน เพื่อให้มี ประสิทธิภาพและมีการแก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในเพื่อให้การทุจริตภายในองค์กรลด น้อยลงหรือไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น มีช่องทาง การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีการ เผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายใน หน่วยงาน	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็น เช่น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๙.๒๗ ระดับ A ผ่าน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัดตามขั้นตอน ระยะเวลาและ เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างตรงไปตรงมาและไม่เรียกรับหรือ ไม่ให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้

ตัวชี้วัด/รายละเอียด	จุดแข็ง	จุดอ่อน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร คะแนน ๙๗.๕๗ ระดับ AA ผ่าน	มีการเผยแพร่ข้อมูลขององค์กรในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบันมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ดิชม และช่องทางถามตอบ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนอง กุงวิทยาคาร และกล่องรับฟังความคิดเห็น แสดงหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร e-mail ของ โรงเรียน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดง ความคิดเห็น และถามตอบร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ใน ในระดับที่ยอมรับได้
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการ ทำงาน คะแนน ๙๖.๙๘ ระดับ AA ผ่าน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมี การปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ใน การดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้ มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน โดยสำรวจความคิดเห็น ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของโรงเรียนบ้าน หนองกุงวิทยาคาร	มีจุดอ่อนเล็กน้อยในบางประเด็นแต่อยู่ใน ในระดับที่ยอมรับได้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๖.๙๔ ระดับ F ไม่ผ่าน	มีการเผยแพร่ข้อมูลในการดำเนินงานที่แสดง ถึงการดำเนินงานที่เป็นธรรม โปร่งใสในการ ดำเนินงานที่มีความครบถ้วน ถูกต้องเป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกุง วิทยาคาร จำนวน ๕ ประเด็น ๑. ข้อมูล พื้นฐาน ๒. การบริหารงานทั่วไป	โรงเรียนได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ภายใต้กรอบคุณธรรม แต่ไม่สามารถ เปิดเผยข้อมูลเป็นสาธารณะได้ จึงเกิด ความไม่ชัดเจนและสอดคล้องกับภารกิจ การให้บริการได้มากเท่าที่ควร
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต คะแนน ๐ ระดับ F ไม่ผ่าน	มีการดำเนินงานที่ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สาธารณชนได้รับรู้รับทราบข้อมูลที่ ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน ใน ๒ ประเด็น คือ ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ ๒.การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต	ขาดการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. ผลการวิเคราะห์เป็นประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ได้ร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อน ๑๐ ตัวชี้วัด และได้ร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับสุดท้าย และคะแนนต่ำสุดของแต่ละเครื่องมือ ดังนี้

- ๑) เครื่องมือประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๗๘.๘๕
- ๒) เครื่องมือประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด คือ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๘๙.๒๗
- ๓) เครื่องมือประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด คือ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๐

ส่วนที่ ๓

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดการขับเคลื่อนการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ซึ่งมีทั้งหมด ๗ มาตรการ ดังนี้

- ๑) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
- ๓) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๔) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๕) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๖) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ๗) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการของแต่ละมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

๓. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

๔. การติดตาม และรายงานผลการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

ตั้งรายละเอียด ดำเนินการแต่ละมาตรการ ดังนี้

๑. จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

๑.๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคารได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและสอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๘ ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ คือ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร จึงกำหนดมาตรการกำหนดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ส่วนราชการโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายการขอซื้อขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) อนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและการจำหน่าย

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญากับโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร และให้คณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นข้อเสนอนี้ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับโรงเรียน

๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายนอกหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๗. จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงาน สำหรับผู้ที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่

๘. ให้กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการต่างๆ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุวิวิทยาการ

๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

ประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียน บ้านหนองกงวิทยาคาร ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

โรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร ได้มีการกำหนดมาตรการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินการของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร ตามนโยบายที่ได้ประกาศไว้

โรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร จึงประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙

๑.๒ ข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น นอกเหนือจาก ๑.๑ และ ๑.๒

๒. บุคคลที่นำเข้าสู่ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร ได้แก่ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓. วิธีการและขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูล ประกอบด้วย

๓.๑ กรณีข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเป็นไฟล์ pdf หรือไฟล์รูปภาพ และบันทึกขออนุมัติผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคารเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร

(๒) เมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคารอนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลเป็นไฟล์ pdf หรือไฟล์รูปภาพมอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร

๓.๒ กรณีข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงาน ซึ่งเป็นข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร เจ้าหน้าที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคารที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนได้ทันที

๓.๓ กรณีข้อมูลข่าวสารอื่น นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ มีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร เพื่อให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร พิจารณาอนุมัติ

(๒) เมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคารอนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลที่เป็นไฟล์ pdf หรือไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคารที่ได้รับการแต่งตั้ง นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบน

ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในสำนักงาน
โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาการรับสินบน ซึ่งยังคงเป็นปัญหาต่อเนื่อง และจากการรายงานขององค์กรเพื่อความโปร่งใสทางชาติ เปิดเผยข้อมูลความเห็นของประชาชนของประเทศไทย ซึ่งมีความเห็นว่ามีการจ่ายสินบนเพื่อให้ได้รับบริการของรัฐ และการจ่ายสินบนเพื่อให้ได้รับบริการของโรงเรียน มีปัญหาเป็นลำดับต้นๆ ด้วยเช่นกัน ซึ่งสะท้อนปัญหาการทุจริต กรณีเรียกรับผลประโยชน์ในระบบการศึกษาของประเทศไทยจึงสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ ที่บัญญัติห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับกฎระเบียบและแนวนโยบายของรัฐ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนหรือการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ต้องถือปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรต้องไม่เกี่ยวข้องหรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่สัญญา หรือต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับคู่สัญญาไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
๓. บุคลากรต้องไม่เรียกร้อง หรือเรียกรับของขวัญ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอันมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือการปฏิบัติตามกฎหมายไม่ว่ากรณีใดๆ
๔. การรับทรัพย์สินอื่นใดต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่อนุญาตให้กระทำได้ หรือเป็นการรับตามปกติประเพณีนิยม
๕. หากบุคลากรผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รีบรายงานผู้บังคับบัญชาโดยทันที
๖. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานตามข้อ ๕ ให้รีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

๑.๔ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและ
แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

เรื่อง มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง โดยประชาชนคนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการคุ้มครองประโยชน์ของรัฐ

เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ จึงประกาศใช้มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังมาตรการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

๑.๕ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ประกาศมาตรการให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

เรื่อง มาตรการให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ รวมทั้งในระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องมีวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรีในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบในภาครัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ และประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ และได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตลอดจนมีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไก หรือระบบดังกล่าว ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้กำหนดมาตรการ กลไกให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและความเหมาะสม ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการจะนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูล

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย

๑.๓ การมีส่วนร่วมในการเข้ามามีบทบาท โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการวางแผนและการตัดสินใจ ร่วมแสดงความคิดเห็น มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อมูลระหว่างกันโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและเป้าหมายที่ชัดเจน

๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยการสร้างความร่วมมือ โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรม

๒. โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีดำเนินงานให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ วิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาให้ สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคารไปสู่การปฏิบัติงาน ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละ กลุ่มภารกิจของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

๒.๓ กำหนดแนวทางในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้ เหมาะสม

๒.๔ โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอ และข้อ เြยกชี้แจงต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคารให้โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕ โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และนำผลที่ได้มาจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ภาพรวม เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

๑.๖ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการจึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้น

เพื่อเป็นแนวทางและกลไกกำกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง จึงประกาศใช้ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นมาตรฐานทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือหรือการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจของหน่วยงาน
๒. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ให้มีการเผยแพร่ และจัดเก็บประมวลผลข้อมูล สามารถสืบค้นได้
๔. ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการติดตาม ทบทวน หลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานและ

ถูกต้องอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

๑.๗ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนในโรงเรียน บ้านหนองกุงวิทยาการ ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริต โดยประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์ และเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เปิดเผยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส รวดเร็ว ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในโรงเรียน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการต้องถือปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

๒. บุคลากรผู้ใดพบเห็นหรือมีเหตุอันสมควรสงสัยว่าบุคลากรในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการกระทำการที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ต้องรีบรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

๓. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานตามข้อ ๒ ให้รีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ทั้งทางวินัยแพ่งและอาญาอย่างเคร่งครัด

๔. บุคลากรต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการให้ข้อมูลและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและการประพฤติมิชอบแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสืบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวน

๕. ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต้องปกปิดชื่อผู้แจ้งเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบและผู้ให้ข้อมูลและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับและให้มีการคุ้มครองไม่ให้ได้รับภัย

๖. การปกปิด ซ่อนเร้น หรือทำลายข้อมูลและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยมีเจตนาเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบให้พ้นจากความผิด เป็นความผิดวินัย

๗. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต้องเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรม โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติใน “คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน” โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการของแต่ละมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยใช้เครื่องมือของสำนักงาน ป.ป.ช ในการประเมิน และงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้ค่าคะแนน ๘๕ คะแนน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสุดารัตน์ ศรีรุ่งเรือง ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางสาวอรทัย ทองตาแสง ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๑

๓. นางชวนชม ชาญนวงค์ ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๔. นางสาววิสรา ทองเชื่อม ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๒

๕. นางยุภาพร ภูสีโสสม ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๖. นายสิทธิพงษ์ ชัยสา ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๓

๗. นางจรรยาธิษณ์ นามบุญลาภ ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๘. นางสาวนภัสสร ทรายทอง ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๔

๙. นางมณิสรา วงษ์กรวด ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวภัทรา โสพรม ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร มาตรการที่ ๕

๙. นางเกวลี เพ็ชรศรี ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวภูสุดา สาระรักษ์ ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร มาตรการที่ ๖

๙. นางสาวกัญชพร คำทอง ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวธาดารัตน์ อุดใจ ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร มาตรการที่ ๗

มีหน้าที่

๑. จัดทำรายละเอียดข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑.๑ ศึกษาทำความเข้าใจมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

๑.๒ กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

๑.๓ ควบคุม กำกับ และติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

ให้คณะกรรมการที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ หากเกิดปัญหาให้รายงานผลให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

๓. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มีรายละเอียด ดังนี้

วันที่	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑ เม.ย.๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ	
๒๑ เม.ย.๖๖	ประชุมคณะกรรมการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อวิเคราะห์หาจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา/ที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน รวมถึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกำหนดผู้ควบคุม กำกับติดตามมาตรการ	
๑๙ พ.ค.๖๖	ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรภายในและข้าราชการในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติ	
๑๐ มิ.ย.๖๖	แต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ	
๗ ก.ค.๖๖	จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทุกวันพุธหลังข่าวพุธเช้าสพฐ. เพื่อร่วมกันสะท้อนผลการดำเนินงาน	
๓๐ ก.ย.๖๖	กลุ่มนิเทศฯ จัดทำการสรุป วิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
๑๐ พ.ย.๖๖	จัดทำรายงานผลการสะท้อนผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ผู้อำนวยการและที่ประชุมรับทราบเพื่อเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ให้สาธารณชนรับทราบต่อไป	

๔. การติดตาม และรายงานผลการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยใช้เครื่องมือของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมิน และงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้ค่าคะแนน ๘๕ คะแนน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคารเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสุดารัตน์ ศรีรุ่งเรือง ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางสาวอรทัย ทองตาแสง ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร มาตรการที่ ๑

๓. นางชวนชม ชาญนุงค์ ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๔. นางสาววิสรา ทองเชื่อม ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร มาตรการที่ ๒

๕. นางยุภาพร ภูสีโสสม ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๖. นายสิทธิพงษ์ ชัยสา ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร มาตรการที่ ๓

๗. นางจรรยารักษ์ นามบุญลาภ ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๘. นางสาวนภัสสร ทรายทอง ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร มาตรการที่ ๔

๙. นางมณิสรา วงษ์กรวด ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวภัทรา โสพรม ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร มาตรการที่ ๕

๙. นางเกวลี เพ็ชรศรี ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวภูสุตา สาระรักษ์ ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร มาตรการที่ ๖

๙. นางสาวกัญชพร คำทอง ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวธาดารัตน์ อุดใจ ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร มาตรการที่ ๗

มีหน้าที่

๑. จัดทำรายละเอียดข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑.๑ ศึกษาทำความเข้าใจมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

๑.๒ กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

๑.๓ ควบคุม กำกับ และติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

ให้คณะกรรมการที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ หากเกิดปัญหาให้รายงานผลให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และพัฒนาในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งได้มีการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งการกำกับ ติดตาม และการสรุปรายงานผล ได้กำหนดให้ฝ่ายได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ซึ่งผู้รับผิดชอบโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสได้มีการบันทึกข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานตามแต่ละมาตรการ ดังนี้

๔.๑ ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดการซื้อจัดจ้างของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่ได้กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑.๑ มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://nkwtlyk.kkzone๑.go.th/>

๑.๒ มีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามรายละเอียด วิธีการ ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามระบบ e-GP

๑.๓ มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละเดือนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. ผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้มีการดำเนินการตามมาตรการมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ตามที่ได้กำหนด เป็นรูปธรรม ดังนี้

๒.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ <http://nkwtlyk.kkzone๑.go.th/> ดังนี้

ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗

- โครงสร้างหน่วยงาน

ข้อมูลพื้นฐาน [หน้าแรก](#)

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

โครงสร้างการบริหาร

บุคลากร

หอเกียรติยศ ผลงาน

กระดานสนทนา เว็บบอร์ด

Download โปรแกรม คู่มือ

ประวัติหน่วยงาน

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

อำนาจหน้าที่

ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ITA Online

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องโรงเรียน

โครงสร้างการบริหาร



ไฟล์แนบ ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้แต่ง :structure เมื่อ :2022-09-17 20:48:32 ที่มา :./administrator-control/img/link_go.png

- อำนาจหน้าที่

โรงเรียนบ้านหนองคูวิทยาคาร Bannongkung Wittayakarn School ตำบลศาลา อำเภอเมือง

No Gift Policy งดให้ งดรับ

โรงเรียนบ้านหนองคูวิทยาคารบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล งดรับ งดให้ของรางวัล กำกับ กำกับข้าราชการในทุกโอกาส ด้านทุจริต โปร่งใส คุณภาพ คุณธรรม สร้างการมีส่วนร่วมและประสานการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน ทุกภาคส่วน

[More...](#)

ข้อมูลพื้นฐาน [หน้าแรก](#)

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

โครงสร้างการบริหาร

บุคลากร

หอเกียรติยศ ผลงาน

กระดานสนทนา เว็บบอร์ด

Download โปรแกรม ๘๕๓

อำนาจหน้าที่

บทบาทอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนบ้านหนองคูวิทยาคาร (ฉบับปรับปรุงปีการศึกษา 2

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาการศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ
2. จัดตั้งงบประมาณ และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายงบประมาณ
3. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551
4. จัดการเรียนการสอน จัดสภาพแวดล้อม บรรยากาศการเรียนการสอนที่เหมาะสม และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เป็นผู้เรียน
5. ออกระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมทั้งระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา
6. กำกับ ติดตาม ประเมินผลงานตาม แผนงานโครงการ และประเมินผลปฏิบัติงาน ตลอดจนการพิจารณาความดีความ

- ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ข้อมูลพื้นฐาน หน้าแรก

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

โครงสร้างการบริหาร

บุคลากร

หอเกียรติยศ ผลงาน

กระดานสนทนา เว็บบอร์ด

Download โปรแกรม คู่มือ

ประวัติหน่วยงาน

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

อำนวยการหน้าที่

ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ITA Online

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

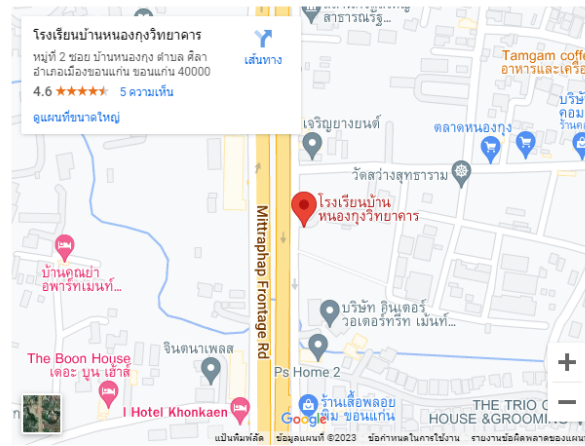
โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร
หมู่ 2 ตำบลศิลา อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 40000

Admin (+66) 094-5862673

Facebook: โรงเรียนบ้านหนองกุ้งวิทยาคาร

Google+: bannongkungwittayakarn@gmail.com

GOOGLE MAP



ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ตามมาตรา ๙

- แผนงาน/โครงการ

ข้อมูลพื้นฐาน หน้าแรก

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

โครงสร้างการบริหาร

บุคลากร

หอเกียรติยศ ผลงาน

กระดานสนทนา เว็บบอร์ด

Download โปรแกรม คู่มือ

ประวัติหน่วยงาน

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

อำนวยการหน้าที่

ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ITA Online

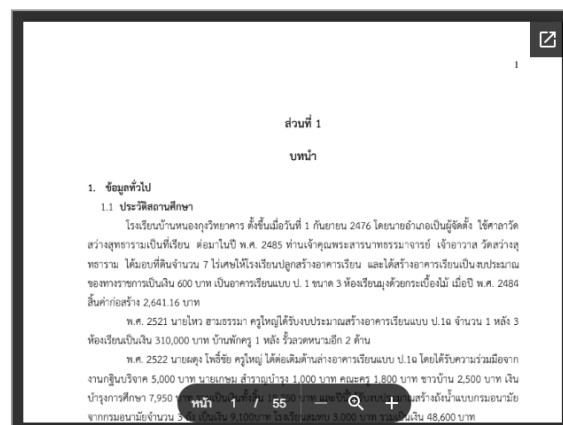
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

แผนปฏิบัติการโรงเรียน

ดาวโหลด คลิก [OIO-แผนปฏิบัติการ.pdf](#) ที่นี่



ที่มา: [คลิกที่นี่](#)

- งบประมาณรายจ่าย

29

ส่วนที่ 3
แผนงาน/โครงการ และงบประมาณ



1. แหล่งงบประมาณ


แหล่งงบประมาณ สำหรับ แผนงาน/โครงการของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565


ที่มาของงบประมาณ : คำวนจากข้อมูลนักเรียน ณ 10 มิถุนายน 2565

รายรับ	จำนวนเงิน	
1 เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายรายหัว		
- ระดับปฐมวัย (1,700x11 (จำนวน นร.))	18,700	
- ระดับประถมศึกษา (1,900x58 (จำนวน นร.))	110,200	
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 3,500x 52 (จำนวน นร.)	182,000	
(หาก ร.ร.ใด มีนร.ต่ำกว่า 120 คน จัดสรรให้เพิ่มอีกหัวละ 500 บาท/ปี	-	
และร.ร.ขยายโอกาส มี นร.ต่ำกว่า 300 คน จัดสรรให้ระดับมัธยมหัวละ 1,000/ปี)	58,000	
2 เงินโครงการเรียนฟรี 15 ปี (กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)		
- ระดับปฐมวัย (430x11(จำนวน นร.))	4,730	
- ระดับประถมศึกษา (480x58 (จำนวน นร.))	27,840	
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (880x42(จำนวน นร.))	45,760	
3 งบอื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ)		
เงินเหลือจ่าย		
- อุดหนุน	47,820	50
- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	59,807	
รวมรายรับ	107,627	50


- คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่


 ข้อมูลพื้นฐาน  หน้าแรก


 วิสัยทัศน์/พันธกิจ


 โครงสร้างการบริหาร


 วัตถุประสงค์


 หอเกียรติยศ ผลงาน


 กระดานสนทนา เว็บบอร์ด


 Download โปรแกรม คู่มือ


 ประวัติหน่วยงาน

 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

 อำนาจหน้าที่

 ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

 ITA Online

 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

คู่มือการปฏิบัติงาน

ดาวน์โหลด คลิก [013 คู่มือการบริหารงานสถานศึกษา65.pdf](#) ที่นี่

การบริหารงานวิชาการ

แนวคิดหลักในการบริหารวิชาการ

การบริหารงานวิชาการเป็นภารกิจที่สำคัญของการบริหารโรงเรียนตามที่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2)พ.ศ.2545 ถือเป็นงานที่มีความสำคัญที่สุด เป็นหัวใจของการจัดการศึกษา ซึ่งผู้บริหาร โรงเรียน คณะครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการวางแผน กำหนดแนวทางปฏิบัติทางประเมินผล และการปรับปรุงแก้ไขอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มุ่งให้กระจายอำนาจในการบริหารจัดการไปให้สถานศึกษาให้มากที่สุด ด้วยเจตนาอันดีเพื่อให้สถานศึกษาดำเนินการได้โดยอิสระ คล่องตัว รวดเร็ว สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน โรงเรียน ชุมชน ท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็ปัจจัยสำคัญทำให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการบริหารและจัดการ สามารถพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ตลอดจน การวัดผล ประเมินผล รวมทั้งปัจจัยอื่นที่เกื้อหนุนการพัฒนาคุณภาพนักเรียน โรงเรียน ชุมชน ท้องถิ่น ได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บริหารงานด้านวิชาการได้โดยอิสระ คล่องตัว รวดเร็ว และ สอดคล้องกับความต้องการของนักเรียน สถานศึกษา ชุมชน ท้องถิ่น
2. เพื่อให้การบริหาร และ การจัดการศึกษาของโรงเรียนได้มาตรฐาน และมีคุณภาพสอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพการศึกษา และ ประเมินคุณภาพภายในของสถานศึกษาตนเอง และ จากการประเมินหน่วยงานภายนอก

หน้า 1 / 48

๓. ผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนบ้านหนองกุยวิทยาคาร ได้มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่ได้กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๓.๑ มีการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนเพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและป้องกันการทุจริตในหน้าที่ เช่น การรับสินบน การรับของขวัญ ของรางวัลต่างๆ จากผู้มาติดต่องาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



๓.๒ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เช่น กิจกรรมไหว้ขอพรจากผู้อาวุโสโดยไม่มีของขวัญ ของกำนัล ในช่วงเทศกาลปีใหม่ หรือเทศกาลสำคัญๆ ต่างๆ โดยไม่มีการรับสินบน



๔. ผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีการประชุมเพื่อแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้



๕. ผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ได้มีการดำเนินการตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๕.๑ มีการเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มาร่วมประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๕.๒ มีคำสั่งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น กรรมการสถานศึกษา คณะครู มาร่วมประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน



๖. ผลการดำเนินงานตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของโรงเรียนบ้านหนองกง วิทยาคารได้มีการดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๖.๑ มีการจัดทำช่องทางในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจโดยการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของผู้บริหารการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านทางหน้า เว็บไซต์หลักของโรงเรียนบ้านหนองกงวิทยาคาร

ข้อมูลพื้นฐาน หน้าแรก

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

โครงสร้างการบริหาร

บุคลากร

หนังสือเกียรติยศ ผลงาน

กระดานสนทนา เว็บบอร์ด

Download โปรแกรม ผู้มีโอ

ประวัติหน่วยงาน

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

อำนาจหน้าที่

ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ITA Online

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำถาม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

อีเมล *

คำตอบของคุณ

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/คำถาม

คำตอบของคุณ

๖.๒ มีการจัดประชุมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร



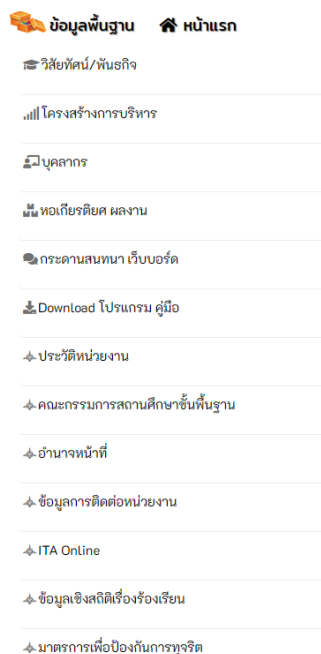
๗. ผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ ได้มีการดำเนินการตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ตามที่ได้กำหนด อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๗.๑ มีการจัดทำแนวปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานและจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ

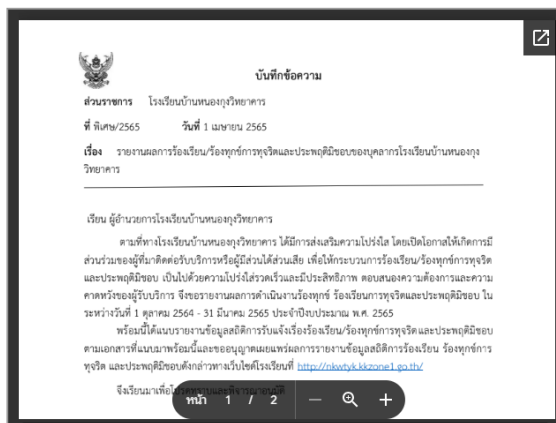
๗.๒ มีการจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ เพื่อบุคลากรในสำนักงานเขต บุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางนี้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๗.๓ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานผลผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้สาธารณชนได้รับรู้และรับทราบข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

ดาวน์โหลด คลิก [03ข้อมูลร้องเรียน๒๕๖๔.pdf](#) ที่นี่



ที่มา: [คลิกที่นี่](#)

๔.๒ ผลการประเมินความสามารถของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในการแก้ไขปัญหา จุดอ่อน จุดที่ควรพัฒนา

โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ได้มีการประกาศใช้มาตรการ และกำกับ ติดตามการใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ ตามขั้นตอน และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงาน และการดำเนินงานที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. บุคลากรทุกคนรับรู้ รับทราบ ถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

กลุ่ม/หน่วย	บุคลากรทั้งหมด	เข้าร่วมประชุม/อบรม	
		คน	ร้อยละ
บริหารวิชาการ	๕ คน	๕ คน	๑๐๐
บริหารงานบุคคล	๓ คน	๓ คน	๑๐๐
บริหารงานการเงิน	๔ คน	๔ คน	๑๐๐
บริหารงานทั่วไป	๔ คน	๔ คน	๑๐๐

๓. หลังจากที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและกำหนดปฏิทินกำหนดผู้รับผิดชอบแล้ว แต่ละฝ่ายได้นำมาตรการสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ผลการดำเนินงานต่าง ๆ ได้รับการแก้ไขจากการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานที่นำไปสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน และประเด็นที่ควรพัฒนาของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคารให้ดีขึ้น ซึ่งมีการดำเนินงานตามกรอบและภารกิจของงานอย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีความโปร่งใสตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๗ มาตรการ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เกี่ยวข้องและผู้รับบริการสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร่วมในการดำเนินงานเพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นระบบและมีความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร

ปัญหา อุปสรรค

๑. ปัญหาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร เป็นภารกิจส่วนรวมขององค์กรที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทุกฝ่ายทำให้การประสานงานในด้านข้อมูลต่างๆ อาจเกิดความล่าช้า ไม่สมบูรณ์ของข้อมูลในบางภารกิจ เพราะบุคลากรอาจมีภารกิจอื่น ๆ ทำให้งานในส่วนของคุณข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT อาจจะมีการดำเนินงานไม่รวดเร็วและต่อเนื่องเท่าที่ควร

๒. เนื่องเป็นปีการศึกษาที่ได้เปิดภาคเรียน ทำให้ครูต้องเน้นการจัดการเรียนการสอนเพื่อเติมเต็มให้กับนักเรียนที่ขาดหายไปในช่วง โควิด ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาคาร ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจมีความคลาดเคลื่อน ล่าช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๓. การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมต้องเร่งรีบและเกินกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน

๔. รายละเอียดประเด็นการประเมินตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีความล่าช้าในการชี้แจงรายละเอียดของข้อมูลในประเด็นการประเมินใหม่

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีแผนการดำเนินงานโดยจัดทำปฏิทินผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้เป็นระบบอย่างเป็นชัดเจนและดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดและควบคุม กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ
ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยใช้เครื่องมือของสำนักงาน ป.ป.ช ในการประเมิน และ
จบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้ค่าคะแนน ๘๕ คะแนน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุง
วิทยาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้ง
กรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-----|-------------------|
| ๓. นางสุดารัตน์ ศรีรุ่งเรือง | ครู | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวอรทัย ทองตาแสง | ครู | คณะกรรมการ |

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๑

- | | | |
|--------------------------|-----|-------------------|
| ๓. นางชวนชม ชาญนวงศ์ | ครู | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาววิสรา ทองเชื่อม | ครู | คณะกรรมการ |

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๒

- | | | |
|-----------------------|-----|-------------------|
| ๕. นางยุภาพร ภูสีโสม | ครู | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นายสิทธิพงษ์ ชัยสา | ครู | คณะกรรมการ |

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๓

- | | | |
|----------------------------|-----|-------------------|
| ๗. นางจรรยาวิทย์ นามบุญลาภ | ครู | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวนภัสสร ทรายทอง | ครู | คณะกรรมการ |

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาการ มาตรการที่ ๔

- | | | |
|-----------------------|-----|-------------------|
| ๙. นางมณีสรา วงษ์กรวด | ครู | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวภัทรา โสพรม | ครู | คณะกรรมการ |

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ มาตรการที่ ๕

๙. นางเกวสี เพ็ชรศรี ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวกุสุตา สาระรักษ์ ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ มาตรการที่ ๖

๙. นางสาวกัญชพร คำทอง ครู หัวหน้าคณะทำงาน

๑๐. นางสาวธาดารัตน์ อุดใจ ครู คณะทำงาน

รับผิดชอบการกำหนด ควบคุม กำกับ และติดตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ มาตรการที่ ๗

มีหน้าที่

๑. จัดทำรายละเอียดข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑.๑ ศึกษาทำความเข้าใจมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
บ้านหนองกุงวิทยาฯ

๑.๒ กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
บ้านหนองกุงวิทยาฯ

๑.๓ ควบคุม กำกับ และติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการ หากเกิดปัญหาให้รายงานผล
ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นางสาวภัทราภรณ์ ประชานันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยาฯ



โรงเรียนบ้านหนองกุงวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ